

**Остваривање права на накнаду зараде као и обрачун накнаде зараде врши се на основу следећих доказа:**

- 1) извештаја о привременој спречености за рад у време породилског одуства и ради посебне неге детета - дознака;
- 2) извода из матичне књиге рођених за децу;
- 3) фотокопије оверене здравствене књижице мајке, односно корисника права;
- 4) решења послодавца о праву на породилско одсуство, праву на одсуство са рада ради неге детета, односно праву на одсуство са рада ради посебне неге детета;
- 5) уговора о раду;
- 6) потврде послодавца о дужини радног односа запосленог непрекидно и непосредно пре остваривања права;
- 7) потврде послодавца о висини основне зараде запосленог и увећане зараде, по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу у проценту утврђеном у члану 108. став 1. тачка 4) Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), за 12 месеци који претходе месецу у коме отпочиње коришћење одсуства, за сваки месец појединачно;
- 8) обрачуна зараде, односно накнаде зараде који је послодавац дужан да достави запосленом, у складу са законом, за последњих 12 месеци који претходе месецу у коме отпочиње одсуство, за сваки месец појединачно;
- 9) извештаја (извода банке о исплаћеној заради и уплаћеним порезима и доприносима за сваки месец појединачно);
- 10) фотокопија личне карте;
- 11) фотокопија картице текућег рачуна породилје;
- 12) фотокопија радне књижице;
- 13) фотокопија пријаве осигурања-М образац.